

금요 양성 2025년 11월 7일 섬기는 지도자의 자신과의 사적 대화

단위형제회와 나누시오.

2010년에 미국 재속형제회가 출판한 **섬기는 지도자 정신을 위한 안내서**에는 우리가 우수한 섬기는 지도자가 될 수 있도록 인도해주는 많은 정보가 들어있다. 다음 몇주 동안은 그 안내서안에 있는 다양한 부분을 조명해 볼 것이다. 우선 섬기는 지도자 양심 점검을 통하여 스스로를 준비해 보는 것으로 시작해 본다.

자신과의 사적 대화

이 사적인 대화는 자신의 내적 감정의 일부를 표면화하고 자신의 생각과 행동을 성찰해 보는 기회로 사용될 수 있다. 잠깐 시간을 내어 각 질문에 대답을 하고 각 질문에 대해 생각하는 동안 머리에 스쳐갔던 생각과 감정을 기억할 수 있도록 메모를 해 보시오.

1. 형제회의 다른 형제 자매를 향한 나의 접근이 내가 의도한 것과는 다른 반응을 불러일으켰던 적이 얼마나 자주 있었는가? 나의 접근 방법으로 인해 형제, 자매가 제지되거나 나와 그 상황으로부터 돌아서게 했던 것 같았는가?
2. 형제회 안의 형제 자매들과 문제가 있을 때, 멈추어서 내 자신의 행동이나 말들에 대해 생각해 보는 적이 얼마나 자주있는가? 내가 해결을 하는 대신에 문제를 야기시키고 있을지도 모른다. 이 점에서 내가 바뀌어져야 될 필요가 있는가? 어떻게 해야 되는가?
3. 이해하려고 노력하는 대신, 꼬리표나 고정관념(스테레오타입)을 대신 사용하려는 경향이 나에게 있는가? 형제회의 모두를 고유한 재능이나 은사가 있는 개인으로 보는가? 아니면 그들이 내가 생각하는대로 반응하지 않기 때문에 화를 내는가?
4. 어떻게 형제회 문제를 해결하려고 노력하는가? 항상 모든 것을 혼자 고치고 싶어하고 다른 형제 자매들이 협동적인 의사 결정 과정에 적극적으로 참여하는 것을 막는경향이 있는가?
5. 내가 계획한대로 일들이 진행되지 않을 때 통제하고자 하는 욕구를 가지는가? 형제회의 다른 형제 자매들을 비난하는 경향이 있는가?
6. 어떤 형제 자매들의 행동이 다른 이들에게 미치는 영향에 대해 그들과 기꺼이 토론할 의사를 나는 가지고 있는가? 이러한 정보를 건설적인 의도로, 비판이나 위협의 감정을 최소화하고 그들의 감정과 요구에 대한 염려를 보여주는 방식으로 공유할 수 있는가?
7. 나의 접근 방법이 다른 형제 자매들에게 미치는 영향에 대한 정보를 받아들이는데 얼마나 마음이 열려 있는가? 이런 종류의 배움의 기회를 어떻게 증가시킬 수 있는가?

8. 앞으로 형제회의 형제 자매들과 관계를 유지하는데 있어서 무엇을 달리 해보고자 하는가? 어떤 변화가 다른 회원들과 관계 유지의 효율성을 증대시킬 것인가?
9. 나의 형제회를 위해 섬기는 지도자가 되기 위해서 어떠한 지도력 기술을 사용할 수 있는가?
10. 나의 형제회가 문제 해결하는데 도움이 되도록 어떤 구체적인 단계를 밟을 것인가?

토론이나 저널쓰기를 위하여

- + 위의 각 질문에 대해 생각을 해 보시오, 어느 질문이 가장 도전적인가? 왜 그런가?
- + 자신이 섬기는 지도자로 효율적이거나 그럴수 있다고 대답한 질문은 어떤 것인가? 그것이 진실이라고 생각하게 하는 특성은 어떤 것들인가?
- + 어떤 대답이 본인이 좀 더 노력을 해야하는 영역인가?
- +도전: 다음 몇주 동안, 본인의 섬기는 지도자 스타일과 기술을 향상시키는데 도움이 될 질문 세트를 골라서 필요한 변경을 실행해 보시오.